

FREMTIDENS
BYGGERI
2023

JESPER K. JACOBSEN

CEO, PER AARSLEFF A/S





Vores arbejde med bæredygtighed

Jesper Kristian Jacobsen
CEO, Per Aarsleff Holding A/S



AARSLEFF

Vores arbejde med bæredygtighed

www.aarsleff.com

Finansielle og ESG nøgletal for Per Aarsleff Holding A/S



Spørgsmål vi og branchen må forholde os til



Hvordan kan vi fortsætte vores aktiviteter ind i en bæredygtig fremtid, hvis udviklingen af nye materialer, brændstoftyper og metoder går for langsomt?

Byggebranchen står for skud som en stor global udleder af CO₂ og forbruger af råstoffer og materialer. Vi medvirker til mange samfundsnyttige og vigtige aktiviteter i det moderne samfund, nu skal vi forsøge at løse disse fossilfrit og med mindre materialeforbrug.



Hvordan kan vi som branche reducere forbruget af fossile brændsler og CO₂ tunge materialer, hvis kunderne forlanger billig pris og lang holdbarhed?

Vi må erkende at en meget stor del af vores aktiviteter stadig foregår med brug af fossile brændstoffer og meget beton, stål og oliebaseerede produkter. Transformationen mod mere bæredygtige energikilder og CO₂ reducerede materialer er træg og langsom og kan have betragtelige meromkostninger



Skal vi ændre opgavefokus de kommende år, væk fra CO₂ tungt anlæg og byggeri mod grøn energiproduktion, renoveringsopgaver og klimatilpasning?

Det er svært for os og som branche at sige nej til opgaver og aktiviteter, der er en del af vores eksistensgrundlag. Vi bygger, anlægger og vedligeholder bygninger og infrastruktur. Hvis det ikke kan gøres mere bæredygtigt end i dag, skal vi så udsætte opgaver, vælge fra eller lægge vores kræfter i mere presserende samfundsopgaver?



Mod en bæredygtig forretning



Når vi som entreprenører udfører infrastruktur, anlæg og byggeri til moderne samfund, er det meget svært at undgå store klima- og miljøaftryk

Aarsleff Koncernen har gennem 75 år udført samfundsgavnige opgaver, der har været af stor betydning for det moderne samfunds funktionalitet og udvikling. Gennem disse aktiviteter genererer vi et meget stort fodaftryk på klimaet og miljøet. Opgaverne er der fortsat men forventes nu løst med et lavere fodaftryk



Vores store og tunge fodaftryk kommer fra tungt maskingrej, opgavernes kompleksitet og sværhedsgrader samt regulativernes krav om styrke og holdbarhed

Samfundet og kundernes ønsker om billige, gennemtestede og holdbare løsninger kombineret med meget strikse love og regulativer besværliggør innovation, nytænkning og alternative løsninger og bremser dermed udviklingen mod en mere bæredygtig branche.



Der er mange dilemmaer i den grønne omstilling. Når vi ser nye grønnere muligheder materiale- eller energimæssigt, opstår der næsten altid negative sideeffekter

Den menneskelige aktivitet udfordrer vores planetære grænser og løsningerne har mange indbyggede dilemmaer lokalt, nationalt og globalt omkring ansvar, årsag, virkning og vilkår. Løsninger, der hjælper os miljømæssigt i I-landene kan skabe store samfundsmæssige og sociale udfordringer andre steder i verden



Vores fokus



Engagement

Vi vil omstille alle koncernens forretningsenheder og få alle medarbejdere og samarbejdspartnere med på rejsen gennem engagement, samarbejde og fælles kurs og mål.



Transformation

Vi vil fortsætte med det vi er gode til, men gøre det mere bæredygtigt og med øget fokus på vores klima- og miljøpåvirkninger uden at gå på kompromis med kvalitet, lønsomhed og værdiskabelse



Innovation

Vi vil fremtidssikre koncernen gennem innovation og nytænkning både af vores nuværende forretning og med et godt øje til de forretningsmuligheder den grønne omstilling giver os.

Vores overordnede ambitioner og mål

Involvering af medarbejdere, partnere og samfund

Styrke viden, kompetencer og engagement

Vores dygtige medarbejdere skal indarbejde ny viden om bæredygtighed i alle processer og engagere sig i at løse klima- og miljøudfordringerne

Øget fokus på samarbejde og fælles mål

Vi tror løsningerne på klimakrisen og branchens fremtid ligger i øget samarbejde og opstilling af fælles mål og krav til handlinger og nye regelsæt

Sikre og sunde arbejdsforhold for alle involverede

Vores grønne omstilling skal forholde sig til hele værdikædens ve og vel

En sund forretning i en bæredygtig fremtid

Reducere vores og partnernes klimaaftryk

Vi skal både reducere vores eget klimaaftryk og påvirke og hjælpe med til at vores kunder og samarbejdspartnere når deres mål

Udvikle mere bæredygtige processer

Vi er nød til kritisk at gentænke mange af vores processer, arbejdsmetoder og udstyr for at sikre vores "Licence to Operate"

Øget krav til råstoffer, materialer og komponenter

Vores og branchens forbrug af kritiske råstoffer og CO2 tunge materialer skal reduceres, omlægges eller undgås

Bæredygtige forretningsmuligheder

Bæredygtig infrastruktur og byggeri

Vi skal medvirke til løsningen af de store tekniske- og mobilitetsmæssige infrastrukturelle udfordringer i samfundet med et nyt bæredygtigt fokus

Energiproduktion, transformation og lagring

Vi har stort fokus på at præge udviklingen af fremtidens energiforsyninger indenfor produktion, transmission og lagring af grøn energi

Klimaforebyggelse og -tilpasning

Klimaforandringerne kræver ikke bare CO2 reduktion men også at vi begynder at udtænke foranstaltninger til beskyttelse af natur og samfund

Vores bæredygtighedsstrategi

Vores proces

Vores bæredygtighedsstrategi er en løbende proces, der flytter sig med ny viden og indsigt. I 2023 har vi introduceret vores 4 programmer og planlægger fælles indsatser og lokale initiativer



Strategien i praksis



Transformationen fra sort til grøn af vores daglige forretninger

Vi ønsker som ansvarlig entreprenørvirksomhed at medvirke til en bæredygtig udvikling af branchen, vores aktiviteter og vores kunder.

Vi vil derfor fokusere på:

- Øget samarbejde og vidensdeling på tværs af vores egen værdikæde og branchen som helhed. Der gøres bedst gennem fælles mål og samarbejde om udvikling af nye maskiner, materialer og processer.
- Reduktion af fossile brændsler på byggepladserne og transport og en mere bæredygtig tilgang til materialevalg, ressourceforbrug og cirkulære handlinger.
- Bedre forståelse for sikring af biodiversiteten og beskyttelse af økosystemerne ved vores aktiviteter på land og til vands.



Innovation som en driver for forandring og omstilling

Hvis bygge og anlægsbranchen skal udvikle sig og ikke afvikles er det tvingende nødvendigt at satse på nytænkning og innovation, der dækker hele spekteret i vores aktiviteter. Vi skal stille krav til og udvikle nye maskintyper, nye byggeprocesser og alternative materialetyper for at sikre branchens Licence to Operate.

Vi vil derfor fokusere på:

- Øget investering i forsøgs- og innovationsprojekter, digitale hjælpemidler og optimeringsprocesser på tværs af vores aktiviteter og til gavn for samfundet og branchen
- Øget samarbejde med kunder og samarbejdspartnere gennem dialog, fælles projekter, tidlig involvering
- Øget fokus på nye vigtige samfundsopgaver omkring energiproduktion og klimasikring



Engagerede og kompetente medarbejdere og samarbejdspartnere

Branchens grønne omstilling starter gennem ændringer i vores adfærd, mindset og engagement. Her spiller vores medarbejdere en vigtig rolle i mødet med samfundets, vores egne og samarbejdspartners udfordringer.

Vi vil derfor fokusere på:

- Øget forståelse blandt medarbejdere og samarbejdspartnere omkring bæredygtige dilemmaer, prioriteringer og valg.
- Øget kompetenceudvikling indenfor en bæredygtig omstilling af vores aktiviteter.
- Øget vidensdeling internt og sammen med eksterne samarbejdspartnere
- Øget tiltrækning af talentfulde nye medarbejdere

Vores fire bæredygtighedsprogrammer og indsatser og initiativer

1 FODAFTRYK



Koncernprogram

Vores *fodaaftryk* går på tværs af de øvrige programmer, da det opsamler alle vores CSRD og ESG rapporteringer, bæredygtighedsmål og handleplaner

prioriterede fælles indsatser

- Opbygge viden, Governance og metodik
- Udbrede og opbygge kendskab, forståelse og kompetencer indenfor bæredygtighed
- Sætte ESG mål indenfor prioriterede områder
- GHG Scope 1,2 og 3 CO2 mål og handleplaner
- Igangsætte EU taksonomi og CSRD rapportering
- Fokus på biodiversitet og økosystemerne

Lokale initiativer i forretningsenhederne

Arbejdet er i gang med at udarbejde planer og identificere og prioritere lokale initiativer i vores forretningsenheder. De registreres løbende under vores fire programmer

2 PROCESSER OG UDSTYR



Koncernprogram

Vores *processer og udstyr* samler vores arbejde med projektudvikling, arbejds-metoder og produktions-processer samt vores maskiner og udstyr

Prioriterede fælles indsatser

- Udvikle forbedrede processer til tidlig involvering, rådgivning og samarbejde i vores værdikæde
- Analysere, optimere eller ændre vores metoder og processer i en bæredygtigere retning
- Øget satsning på innovation og ny teknologi
- Udfase vores fossile maskiner og bilpark
- Bruge AI og digitale hjælpemidler hvor givtigt

Lokale initiativer i forretningsenhederne

Arbejdet er i gang med at udarbejde planer og identificere og prioritere lokale initiativer i vores forretningsenheder. De registreres løbende under vores fire programmer

3 RESSOURCE-FORBRUG



Koncernprogram

Vores *ressourceforbrug* Handler om vores forbrug af råstoffer, valg af materialer og komponenter og deres betydning for økosystemerne og planetære grænser

Prioriterede fælles indsatser

- Udtænke strategier for materialeoptimeringer og reduktioner
- Øge viden og færdigheder i brug af biomaterialer
- Arbejde med CO2 reducerede materialer
- Tættere samarbejde med vores værdikæde omkring materiale- og komponentvalg
- Deltage i innovation af fremtidens anlæg og byggeri

Lokale initiativer i forretningsenhederne

Arbejdet er i gang med at udarbejde planer og identificere og prioritere lokale initiativer i vores forretningsenheder. De registreres løbende under vores fire programmer

4 CIRKULÆRE HANDLINGER



Koncernprogram

Vores *cirkulære handlinger* går tæt på vores processer omkring indkøb, håndtering, spild, affald og genbrug og genanvendelse samt holistisk og regenerativ tænkning

Prioriterede fælles indsatser

- Udtænke nye leveringsmetoder, emballering og opbevaring af materialer og komponenter
- Udtænke mere prefab og systemløsninger
- Reduktion af spild og affald og øget fokus på løsninger igennem hele værdikæden
- Øget fokus på genanvendelse, renovering og alternative løsningsforslag
- Fokus på nye forretningsområder

Lokale initiativer i forretningsenhederne

Arbejdet er i gang med at udarbejde planer og identificere og prioritere lokale initiativer i vores forretningsenheder. De registreres løbende under vores fire programmer

Vores struktur og organisering

Aarsleff Koncernen består af fem segmenter med mange underliggende selskaber, søster- og datterselskaber og forretningsenheder.

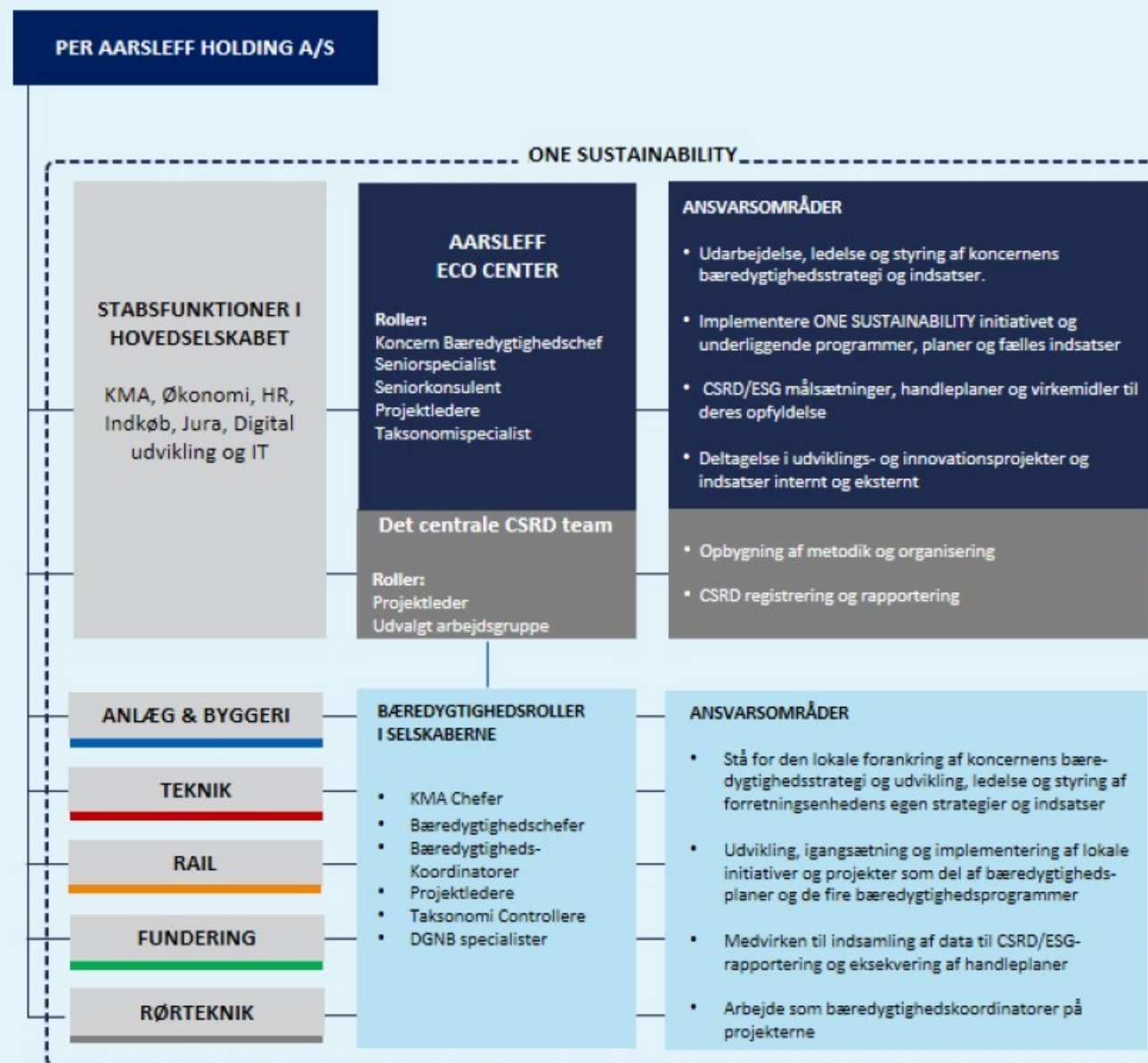
Denne struktur og organisering er meget flad og selvstændig styret hvilket har betydning for implementeringen af en fælles overordnet bæredygtighedsstrategi og en koncerndækkende CSRD rapportering og ESG arbejde.

Koncernen har derfor etableret Aarsleff ECO Center, med det formål at sikre styring og ledelse af koncernens overordnede bæredygtighedsarbejde og agere kompetence- og videnscenter for hele koncernen.

Samtidigt er et nyoprettet centralt CSRD Team med deltagere fra bl.a. ECO Centeret, Økonomifunktionen og koncerndækning etableret for at udvikle og implementere koncernens taksonomi og CSRD arbejde.

Selve registrerings- og rapporteringsarbejdet placeres i CSRD Teamet medens ECO Centeret sammen med koncerndækning og forretningsenhederne fastlægger bæredygtighedsmål, politikker, handleplaner og indsatser.

Segmenterne og forretningsenhederne er samtidigt begyndt at opruste på bæredygtighedsområdet med decentralt placeret roller og ansvarsområder.



Hvordan vi skaber ejerskab hos medarbejderne

Aarsleff har mange års tradition for en meget flad struktur med høj grad af uddelegering af ansvar og indflydelse i hele koncernen med stor selvbestemmelse og individuelle valg til følge.

Vores grønne omstilling og udefrakommende nye krav og ønsker til bæredygtighedsområdet kalder på en øget central tilgang og mere ensartede processer for at sikre en bred, fælles og ansvarlig løsning af udfordringerne.

Derfor er en fælles forståelse og ejerskab hos medarbejderne til vores grønne omstilling afgørende for succes.



Transformation

- Klare signaler og god Kommunikation fra koncernledelsen om vores planer, mål og kurs
- Gå foran som rollemodeller i branchen og signalere at vi tager klimaudfordringerne alvorlige og arbejder seriøst med at løse dem
- Give medarbejderne muligheder for at gøre en forskel gennem nye digitale og teknologiske hjælpemidler



Innovation

- Skabe gode forudsætninger i koncernen for nytænkning og innovation både gennem små tiltag og store seriøse forandringer
- Sørge for at alle medarbejdere både funktionærer og timelønnede bliver spurgt til råd og involveret i løsninger
- Fortsætte og forstærke Aarsleffs evne til at løse komplicerede og svære udfordringer med nyt fokus på bæredygtighed



Engagement

- Oprette kursustilbud og kompetenceøgende initiativer for alle medarbejdergrupper og få dem implementeret i dagligdagen
- Tilpasse vores DNA og kultur til de nye krav den grønne omstilling stiller os så vi til stadighed udvikler os
- Øger vores evner til samarbejde, fælles indsatser sammen med interne og eksterne interessenter

Taksonomi og CSRD rapportering

Aarsleff koncernen har forskudt regnskabsår og skal rapportere CSRD i 2024/25. Vi vil dog i regnskabsåret 2023/24 gennemføre et pilotprojekt, der skal forberede koncernen på taksonomien og CSRD rapporteringen.

Vores forberedende proces er iværksat sammen med Rambøll og indeholder:

1. Ledelsesbeslutning om igangsætning af taksonomiproses i 2022 og screening af udvalgte aktiviteter
2. Nedsættelse af overordnet styregruppe og en CSRD arbejdsgruppe med repræsentanter fra koncernens segmenter
3. ESRS Gap Assessment gennemført 2023
4. Implementering af EU Taksonomien i Aarsleff koncernen, konklusioner og anbefalinger 2023
5. Ansættelse af projektleder og nedsættelse af det centrale CSRD team, der skal forberede og iværksætte vores rapporteringsmetodik

Next steps:

1. Seks aktionsområder er blevet defineret og igangsættes i Q4 2023 med specifikke drivere og arbejdsgruppedeltagere. De seks workstreams skal forberede os på den endelige CSRD rapportering i 2024/25 hvorefter ECO Centeret, relevante stabsfunktioner og alle forretningsenhederne vil gå i gang med at arbejde med de opstillede mål og handleplaner.



PMX2e

VARNING
Vistas inte onödigtvis
inom maskinens
arbetsområde

PILING
FOR
FUTURE



AARSLEFF

JURMENT 2 ELECTRIC